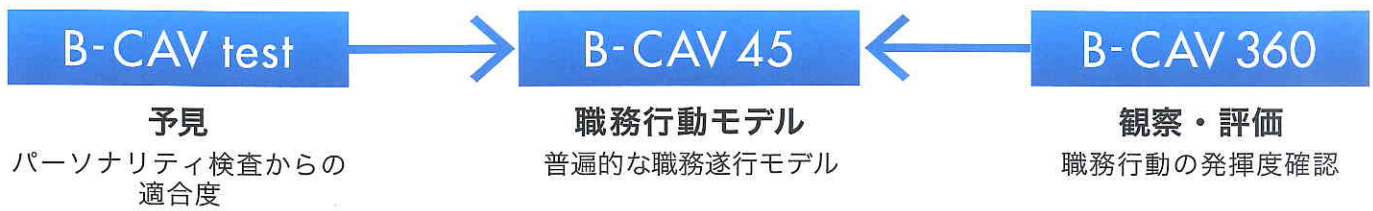


B-CAV360

Business Core Action Value

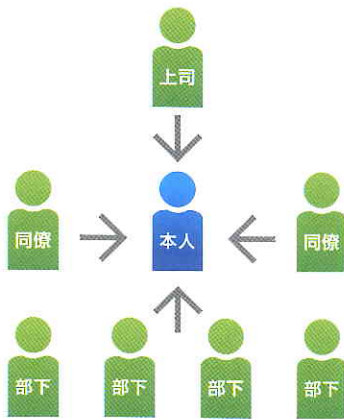
顕在化している職務行動を360°で観察する、多面評価システム。

45個の普遍的な職務遂行モデルB-CAV45について、パーソナリティ診断をもとに適合度や発揮度を『予見』するB-CAVtestに加え、**B-CAV360**は、実際の職務行動を本人及び周囲の評価者（上司・同僚・部下など）が『観察』し、各職務行動の発揮度を確認できるツールです。



御社の人事制度と連動した多面評価が可能。

今までの多面評価や適性検査は、切り口の違いや、人事制度と合わせるのが難しい面がありました。しかし、**B-CAV360**なら、適性検査や人事制度、教育などと連動するよう、質問項目を簡易にカスタマイズしながら、同じ切り口での多面評価を実施する事ができ、人事施策の継続性・一貫性を維持することが可能です。



■多面評価で職務行動を顕在化

B-CAV45の具体的な行動モデルの中から、実施ごとに選定された項目について、本人・上司・同僚・部下が多面評価を行います。本人の職務行動が発揮されているか否かは、各職務行動モデルについて、複数の具体的な行動例を基に評価します。

■B-CAV 360度評価

項目別の「NGな行動」と「OKな行動」リストによって、評価の内容を分かりやすく示すことができるため、教育や育成制度の充実に繋げることが出来ます。

B-CAV 360度評価

competency	definition	特徴項目	職務行動項目別					グラフ	ばらつき	特徴項目	即な行動	個別行動					ばらつき	既な行動	
			本人	上司	部下	同僚	同僚					本人	上司	部下	同僚	同僚			
適性検査項目 (匿名内)	職務の役割に即してあり、得意に感じているかを評価する。その結果を参考にしているかを評価し、実態行動を評価する。得意の強みに対して、がんばるべき項目に即した行動をとる。	○	1.5	4.5	4.1	3.6	●	●	○	○	得意を隠さない、隠していない。	1.6	4.6	4.6	3.7	●	●	○	得意を自分の強みとする。
ビジョン策定	中長期的な目標を定め、多角的な視点を持って、その達成を推進する。強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。	○	4.0	2.0	4.8	4.0	○	○	○	○	得意のあるべき項目を隠していない。	2.0	4.0	4.2	2.5	●	●	○	強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。
職務策定	ビジョンの達成に必要な行動を定め、具体的な行動計画を立て、進捗を把握する。強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。	○	2.0	3.0	4.3	4.1	○	○	○	○	得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	4.0	2.0	4.3	4.5	○	○	○	あるべき項目を具体的に定める。
評価管理	評価に即して、即中長期的な目標を設定する。その達成を推進する。強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。	○	2.0	4.7	4.8	3.8	○	○	○	○	得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	2.0	2.0	4.2	3.1	○	○	○	強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。
結果改善	いろいろな立場や環境についての特徴や強みを評価する。得意、強み、弱みを把握する。強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。	○	4.5	2.5	4.4	4.3	○	○	○	○	得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	1.0	5.0	3.8	4.0	○	○	○	得意のあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。
人材確保・育成	優れた人材を確保し、引き上げる。また、その育成に努める。強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。	△	3.0	2.0	4.3	3.7	○	○	○	○	得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	4.0	2.0	4.5	4.2	○	○	○	多くの人材の中から、優れた人材を見つけ出し、教育を受ける。
情報収集	意思決定の過程で、必要な情報を多方面から収集する。いろいろな人の意見を聞き、強みのあるべき項目を具体的に定め、進捗を把握する。	○	2.0	4.0	4.2	3.5	○	○	○	○	得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	2.0	3.0	4.0	3.3	○	○	○	メンバーから優れたアイデアを聞き出し、これを活用する工夫を怠らない。
											得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	1.0	4.0	4.0	3.5	○	○	○	チームの得意な強みを認め出し、人材が確保されている。
											得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	2.0	5.0	4.0	3.5	○	○	○	得意な強みを他のメンバーと共有する。
											得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	3.0	4.0	4.5	3.5	○	○	○	得意な強みを他のメンバーと共有する。
											得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	4.0	3.0	4.8	4.2	○	○	○	得意な強みを他のメンバーと共有する。
											得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	5.0	2.0	4.8	4.3	○	○	○	得意な強みを他のメンバーと共有する。
											得意のあるべき項目を隠していない。あるべき項目が定まらない。	3.0	0	0	0	○	○	○	得意な強みを他のメンバーと共有する。

B-CAV360の主な特長

自社用カスタマイズで階層別、職種別の職務行動に対する適性や発揮度を確認。

多面評価をカスタマイズできるという事は、御社にとって本当に必要な職務行動についての発揮度が確認出来るということです。45項目の職務行動モデルのうち、どの職務行動を多面評価するかを、実施ごとに自由に選定し、人事制度や課題に対して適切な評価を実施することが出来ます。選定は最大16の職務行動モデルまで可能です。

らくちん一括管理システムで管理の手間を省き、確実性アップ。

複雑で、運用や管理に手間がかかる多面評価が、B-CAV360の一括管理システムで解消されます。複数の評価者との連絡、進捗管理、結果の一覧化などがWEBシステムにより一括管理できるため、管理の手間を省くだけでなく、様々なミスを防ぎ、確実に運用することが出来るようになります。

実施費用（評価者数の制限がないため、様々な規模の企業様に対応できます。）

■ 料金表

被評価者数	料金
～10人まで	100,000円
11人～20人まで	1人当たり10,000円
21人目より	1人当たり 8,000円

《実施費用計算例》

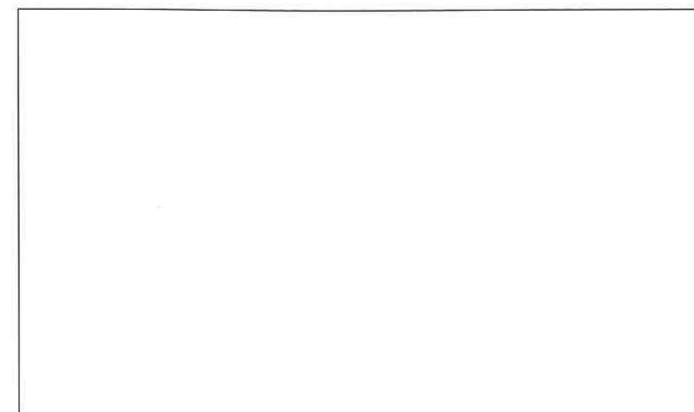
※被評価者15人の場合：100,000円+(5人×10,000円) = 150,000円

※被評価者25人の場合：100,000円+(10人×10,000円)+(5人×8,000円) = 240,000円

■ オプション料金表

項目	料金
B-CAV45 職務行動モデル選択コンサルティング（3時間～）	100,000円～
フィードバック研修（4時間～）	200,000円～

※<B-CAV45>職務行動モデルの項目選択に関するコンサルティングをご希望される場合には、個別にご相談をお受けしております。
※ 検査結果の見方や、検査結果を元にしたフィードバック研修もご用意しております。お気軽にご相談下さい。



企画・設計・開発

フォー・ノーツ株式会社

<http://fournotes.co.jp>

〒107-0062 東京都港区南青山1-2-6 ラティス青山305

TEL：03-6447-1321 FAX：03-6447-1322

E-mail：info@fournotes.co.jp

開発・解析

株式会社フューチャート

<http://www.fuchart.com>

〒104-0033 東京都中央区新川1-23-4 I・Sリバーサイドビル1201

TEL：03-3523-2155 FAX：03-3523-2166

E-mail：madoguchi@fuchart.com